



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๕๘๐๑/ ๕๐๐

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงใหม่

ตามที่ เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

จึงขอรายงานว่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ ประกาศแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) และจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชนิดาภา มิตรเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

คำสั่ง นายกเทศมนตรีฯ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายธรรมนอง พลประสิทธิ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลสำโรงใหม่

(ลงชื่อ)

(นายชนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงใหม่



คำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

ที่ ๒๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ดังนี้

๑. นายธนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว	นายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่	ประธานกรรมการ
๒. นายธรรมนong พลประสิทธิ์	รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่	กรรมการ
๓. นางสาวชนิดาภา มิตรเจริญ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางวิรัตนา ไสสตรศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสมทรง อภัยจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางศุภลักษณ์ แผ้วพลสง	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางอรอนงค์ ไชยช่วย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. นางสาวปรารถนา สุกรินทร์	นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นายมานะ ละมุลจิตร	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ให้มีอำนาจและหน้าที่

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่
ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)

ตามที่เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน

เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือการกระทำที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลักทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญประพฤติปฏิบัติตนในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

Dos	Don'ts
✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	✗ แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประกอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	✗ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	✗ แสดงกริยาวาจาหรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	✗ ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนากิจทั้งปวง
✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ	✗ แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	

/๒. ชื่อสัตย์สุจริต...

๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม
 ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

Dos	Don'ts
✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	✗ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	✗ หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน	✗ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	✗ ปฏิเสธความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติขึ้น
✓ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

Dos	Don'ts
✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	✗ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
✓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
✓ กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	✗ ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
✓ ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

/๔. คิดถึงประโยชน์...

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Dos	Don'ts
✓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	✗ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	✗ การทางปฏิเสศ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
✓ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	✗ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีคติต่อต้านที่ปฏิบัติ ต่อการร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Dos	Don'ts
✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
✓ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	
✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

/๖. ปฏิบัติหน้าที่...

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

Dos	Don'ts
✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค	✗ เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
✓ ให้บริการละอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	✗ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อการเมืองหรือพรรคการเมือง
✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ	✗ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
✓ เปิดเผยมติหรือข้อเท็จจริงที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	
✓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติจนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

Dos	Don'ts
✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	✗ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
✓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	✗ ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
✓ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	✗ แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
✓ ปฏิบัติเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	
✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	

โดยให้พนักงาน...

โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) เป็นแนวทาง
การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณาวุฒิ ศรีกิมแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงใหม่



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมเนื่องในโอกาสทำบุญส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประกอบด้วยผู้บริหาร รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาลทุกคน จำนวน ๖๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายธนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่ เป็นประธานในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ ได้มีการแสดงพระธรรมเทศนา เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยการใช้ธรรมะในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรมอันดี ในการนี้ นายธนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่ ได้เน้นย้ำการประพฤติปฏิบัติตนตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำและการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ





