



**แผนการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗**

**เทศบาลตำบลโรงไหม  
อำเภอละหานทราย  
จังหวัดบุรีรัมย์**

## คำนำ

เนื่องด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการจัดทำแผนการดำเนินงานให้ดำเนินการตามขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

(๓) แผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น”

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ทราบถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและการจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการในแผนการดำเนินงานจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมีความสะดวกมากขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะสามารถใช้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ และผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่

## สารบัญ

|                                                                                                          | หน้า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>                                                                                    |      |
| ๑.๑ บทนำ                                                                                                 | ๑    |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน                                                                       | ๒    |
| ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน                                                                       | ๒    |
| ๑.๔ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน                                                                           | ๓    |
| ๑.๕ การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ                                                                        | ๔    |
| หลักการและเหตุผล                                                                                         | ๕    |
| <b>ส่วนที่ ๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น</b>                                                               |      |
| ๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ หรือ แบบ ผด. ๐๑                                       |      |
| ๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน       | ๖    |
| ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และนันทนาการ                                 | ๖    |
| ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว               | ๗    |
| ๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต                                                 | ๗    |
| ๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน                                                                  | ๘    |
| ๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น                                       | ๘    |
| ๒.๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ หรือแบบ ผด.๐๒                                           |      |
| ๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน       | ๙    |
| ๑.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบปลอดภัยแก่ชุมชน | ๙    |
| (๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน                                                                           | ๙    |
| ๑.๒ กลยุทธ์/แนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม                                                         | ๑๐   |
| (๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน                                                                           | ๑๐   |

## สารบัญ (ต่อ)

|                                                                                                 | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีกีฬาและ<br>นันทนาการ                      | ๑๑   |
| ๒.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา<br>และการขยายโอกาสการศึกษาให้เพียงพอ | ๑๑   |
| (๑) แผนงานการศึกษา                                                                              | ๑๑   |
| ๒.๒ กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม                                           | ๑๓   |
| (๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ                                                        | ๑๓   |
| ๒.๓ กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ                                                      | ๑๔   |
| (๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ                                                        | ๑๔   |
| ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว           | ๑๕   |
| ๓.๑ กลยุทธ์/แนวทางการรณรงค์ป้องกันและอนุรักษ์ฟื้นฟู<br>ทรัพยากรธรรมชาติ                         | ๑๕   |
| (๑) แผนงานสาธารณสุข                                                                             | ๑๕   |
| ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต                                      | ๑๖   |
| ๔.๑ กลยุทธ์/แนวทางการส่งเสริมสวัสดิการและอาชีพแก่ประชาชน                                        | ๑๖   |
| (๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์                                                                        | ๑๖   |
| (๒) แผนงานงบกลาง                                                                                | ๑๗   |
| ๔.๒ กลยุทธ์/แนวทางการอบรมให้ความรู้ทางด้านสาธารณสุขและส่งเสริม<br>สุขภาพ                        | ๑๘   |
| (๑) แผนงานสาธารณสุข                                                                             | ๑๘   |
| ๔.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการเกษตร                                                   | ๑๙   |
| (๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์                                                                        | ๑๙   |
| ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน                                                               | ๒๐   |
| ๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ พื้นฐาน                                   | ๒๐   |
| (๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา                                                                  | ๒๐   |
| ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น                                    | ๒๗   |
| ๖.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมสวัสดิการ<br>แก่บุคลากร                      | ๒๗   |
| (๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป                                                                       | ๒๗   |
| ๖.๓ กลยุทธ์/แนวทางการส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชน<br>และองค์กรทุกภาคส่วน           | ๒๗   |
| (๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป                                                                       | ๒๗   |
| ๖.๔ กลยุทธ์/แนวทาง การปรับปรุงและพัฒนารายได้                                                    | ๒๙   |
| (๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป                                                                       | ๒๙   |

## สารบัญ (ต่อ)

|                                                                                     | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ๖.๒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และ<br>วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน | ๓๐   |
| (๑) แผนงานบริหารทั่วไป                                                              | ๓๐   |
| (๒) แผนงานการศึกษา                                                                  | ๓๑   |
| (๓) แผนงานสาธารณสุข                                                                 | ๓๒   |
| (๔) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน                                                 | ๓๖   |
| บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่นกรณีได้ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้วก่อนสิ้นปีงบประมาณ              | ๓๘   |

### ภาคผนวก

๑. ประกาศเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ เรื่อง ใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

# ส่วนที่ ๑ บทนำ

ประกอบด้วย

๑.๑ บทนำ

๑.๒ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนดำเนินงาน

๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

๑.๔ ประโยชน์การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๑.๕ การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐

## ส่วนที่ ๑

### แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

### เทศบาลตำบลลำไทรใหม่

๐๐๐๐๐๐๐๐

#### ๑.๑ บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงาน มีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น แผนการดำเนินงานเป็นเอกสารที่ระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสาน และบูรณาการ การทำงานกับหน่วยงานและการจำแนกรายละเอียดต่าง ๆ ของแผนงาน/โครงการ ซึ่งแผนการดำเนินงานจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้นอีกด้วย

#### ลักษณะของแผนดำเนินงาน

แผนดำเนินงาน เป็นแผนที่ต่อเนื่องมาจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนพัฒนาท้องถิ่น กล่าวคือ เป็นแผนดำเนินงานของเทศบาลที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ประจำปีที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อมีเงินงบประมาณเพียงพอสำหรับการก่อหนี้ผูกพัน และแผนดำเนินงานจะกำหนดรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่ดำเนินงานในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยโครงการ/กิจกรรม การพัฒนา ที่จะบรรจุในแผนดำเนินงานจะมีที่มาจาก

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (รวมทั้งเงินอุดหนุนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ)

๒. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเองโดยไม่ใช้งบประมาณ (ถ้ามี)

๓. โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาของหน่วยงานราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานอื่นๆที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาของหน่วยราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีลักษณะการดำเนินงาน ครอบคลุมพื้นที่หลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเป็น โครงการ / กิจกรรมการพัฒนา ที่มีความคาบเกี่ยวต่อเนื่อง ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบจากแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดหรืออาจสอบถามไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. โครงการ / กิจกรรมการพัฒนาอื่น ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นว่า จะเกิดประโยชน์ในการประสานการดำเนินงานในพื้นที่

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน

- เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนามากขึ้น
- เพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น

### ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๖ (หมวด ๕ ข้อ ๒๖) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงานโดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

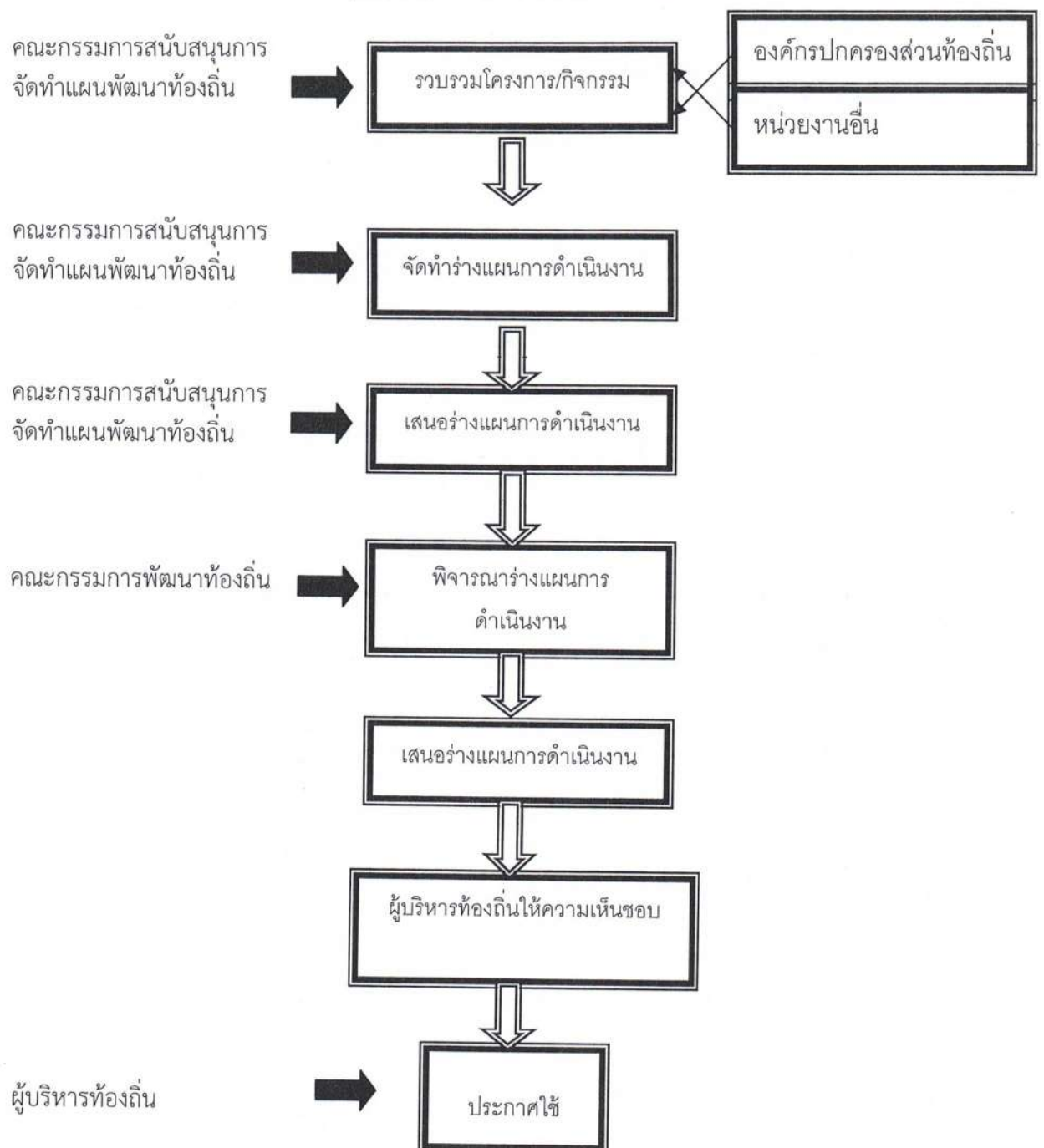
๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนการดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ “ข้อ ๒๗ แผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

การขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนการดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น”

เพื่อให้การจัดทำแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ เป็นไปตามระเบียบฯ และมีความสอดคล้องกับการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงานไว้ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

### แผนภูมิขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน



#### ๑.๔ ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน

การวางแผนการดำเนินงาน ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหาร ของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้เทศบาลสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดทางด้านระยะเวลา บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ งบประมาณ เพราะได้มีการวางแผนทางการใช้ทรัพยากรในทุก ๆ ด้านไว้ก่อนแล้ว โดยเฉพาะในการวางแผนการดำเนินงาน เน้นในเรื่องใดบ้าง ได้ลำดับความสำคัญของประเด็น หลักการพัฒนาความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลอย่างแท้จริง และช่วยให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีการประสานและบูรณาการ การทำงานกับหน่วยงานมีความชัดเจนมากขึ้น ทั้งลดปัญหาความซ้ำซ้อนของการในการปฏิบัติงานของโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาต่าง ๆ กับแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี สรุปได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
  ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลสำโรงใหม่
  ๓. เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
  ๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน การประเมินผล
    - ทำให้การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
    - ทำให้มีความสะดวกในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่
    - ทำให้ทราบถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาและกิจกรรม ที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่
- สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจและปฏิบัติงานในปีต่อ ๆ ไป

#### ๑.๕ การนำแผนการดำเนินงานไปปฏิบัติ

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ นำแผนการดำเนินงานที่ประกาศใช้แล้วไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดให้รายงานให้ผู้บริหารทราบ

©©©©©©©©©©©©

## หลักการและเหตุผล



เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ มีหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฉบับต่างๆ ที่กำหนดให้เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำระบบบริการสาธารณะหรือการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดไว้ เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายจ่ายเกี่ยวกับทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา และการให้ความช่วยเหลือนักเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้น

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ เป็นแผนที่แสดงถึงรายละเอียดโครงการพัฒนาท้องถิ่นและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของตำบลลำโรงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดงถึงความสัมพันธ์กับการพัฒนาที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนา แผนงาน โครงการพัฒนาของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ กิจกรรม งานต่างๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ได้มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น แสดงให้เห็นถึงการลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานภายในอันได้แก่ สำนัก กอง ฝ่ายต่างๆ ของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ในแผนการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน

นายกเทศมนตรีตำบลลำโรงใหม่ จะใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานและควบคุมการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป



## ส่วนที่ ๒

บัญชีโครงการ / กิจกรรม  
แผนการดำเนินงาน  
เทศบาลตำบลลำไทรใหม่  
ประจำปี ๒๕๖๗

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐

๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แบบ ผด.๐๑

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

| ยุทธศาสตร์                                                                                    | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                                                                       | แผนงาน                                 | โครงการ<br>ที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของโครงการ<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>งบประมาณ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของงบประมาณ<br>ทั้งหมด | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>หลัก |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ยุทธศาสตร์<br>ด้านความปลอดภัยและรักษา<br>ความสงบเรียบร้อยในชีวิตและ<br>ทรัพย์สินของประชาชน | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้าง<br>ประสิทธิภาพในการป้องกันบรรเทา<br>สาธารณภัยและรักษาความสงบปลอดภัย<br>แก่ชุมชน | แผนงานรักษาความสงบภายใน                | ๗                       | ๓๕.๐๐                                  | ๑๕๕,๐๐๐           | ๘.๐๓                                    | สำนักปลัด                     |
|                                                                                               | ๑.๒ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด                                                                    | แผนงานรักษาความสงบภายใน                | ๑                       | ๕.๐๐                                   | ๕๐,๐๐๐            | ๒.๕๙                                    | สำนักปลัด                     |
| รวม                                                                                           | ๒                                                                                                            | ๑                                      | ๘                       | ๔๐.๐๐                                  | ๒๐๕,๐๐๐           | ๑๐.๖๒                                   |                               |
| ๒. ยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา<br>ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี<br>กีฬาและนันทนาการ                      | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพ<br>และมาตรฐานการศึกษาและการขยาย<br>โอกาสการศึกษาให้เพียงพอ                  | แผนงานการศึกษา                         | ๖                       | ๓๑.๕๘                                  | ๕,๘๕๙,๙๑๙         | ๕๒.๓๙                                   | กองการศึกษา                   |
|                                                                                               | ๒.๒ แนวทางส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม<br>ประเพณีที่ดึงดูดของท้องถิ่น                                                | แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม<br>และนันทนาการ | ๓                       | ๑๘.๗๕                                  | ๔๐,๐๐๐            | ๔.๓๐                                    | กองการศึกษา                   |
|                                                                                               | ๒.๓ แนวทางส่งเสริมการกีฬาและ<br>นันทนาการ                                                                    | แผนงานการศาสนาวัฒนธรรม<br>และนันทนาการ | ๓                       | ๑๘.๗๕                                  | ๓๕๐,๐๐๐           | ๓๗.๖๓                                   | กองการศึกษา                   |
| รวม                                                                                           | ๓                                                                                                            | ๒                                      | ๑๒                      | ๓๔.๒๙                                  | ๖,๒๔๙,๙๑๙         | ๕๑.๕๙                                   |                               |

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ

แบบ ผด.๐๑

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

| ยุทธศาสตร์                                                                                     | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                           | แผนงาน                                    | โครงการ<br>ที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของโครงการ<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>งบประมาณ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของงบประมาณ<br>ทั้งหมด | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>หลัก |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|
| ๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา<br>ระบบ การจัดการทรัพยากร<br>ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม<br>และการท่องเที่ยว | ๓.๑ การรณรงค์ป้องกันและอนุรักษ์ฟื้นฟู<br>ทรัพยากรธรรมชาติ        | แผนงานสาธารณสุข                           | ๒                       | ๔๐.๐๐                                  | ๖๐,๐๐๐            | ๑๔.๖๓                                   | กองสาธารณสุข                  |
| รวม                                                                                            | ๑                                                                | ๑                                         | ๒                       | ๔๐.๐๐                                  | ๖๐,๐๐๐            | ๑๔.๖๓                                   |                               |
| ๔. ยุทธศาสตร์ ด้านสวัสดิการ<br>สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต                                        | ๔.๑ แนวทางส่งเสริมสวัสดิการและอาชีพ<br>แก่ประชาชน                | แผนงานสังคมสงเคราะห์                      | ๓                       | ๑๘.๗๕                                  | ๖๕,๐๐๐            | ๘.๙๐                                    | กองสวัสดิการฯ                 |
|                                                                                                |                                                                  | แผนงานงบกลาง                              | ๕                       | ๘๓.๓๓                                  | ๒๓,๐๑๑,๔๒๐        | ๑๒๙.๖๘                                  | กองสวัสดิการฯ                 |
|                                                                                                | ๔.๒ แนวทางการอบรมให้ความรู้ทางด้าน<br>สาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพ | แผนงานสาธารณสุข                           | ๗                       | ๓๕.๐๐                                  | ๗๐๐,๐๐๐           | ๔๙.๔๗                                   | กองสาธารณสุข                  |
|                                                                                                |                                                                  | ๔.๓ แนวทางการพัฒนาและส่งเสริม<br>การเกษตร | ๑                       | ๑๖.๖๗                                  | ๕,๐๐๐             | ๐.๖๘                                    | กองสวัสดิการฯ                 |
| รวม                                                                                            | ๓                                                                | ๓                                         | ๑๖                      | ๓๘.๑๐                                  | ๒๓,๗๘๑,๔๒๐        | ๑๑๙.๕๖                                  |                               |

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ

แบบ ผด.๐๑

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

| ยุทธศาสตร์                                                               | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                                            | แผนงาน                          | โครงการ<br>ที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของโครงการ<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>งบประมาณ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของงบประมาณ<br>ทั้งหมด | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ<br>หลัก |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|
| ๕. ยุทธศาสตร์<br>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน                                    | ๕.๑ แนวทางการพัฒนาระบบ<br>สาธารณูปโภค สาธารณูปการ พื้นฐาน                         | แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา      | ๑๘                      | ๔.๗๕                                   | ๗,๘๓๔,๐๐๐         | ๒.๘๒                                    | กองช่าง                       |
| รวม                                                                      | ๑                                                                                 | ๑                               | ๑๘                      | ๔.๗๕                                   | ๗,๘๓๔,๐๐๐         | ๒.๘๒                                    |                               |
| ๖. ยุทธศาสตร์<br>ด้านการเมืองการบริหาร<br>และการพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น | ๖.๑ แนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>และส่งเสริมสวัสดิการแก่บุคลากร                | แผนงานบริหารงานทั่วไป           | ๑                       | ๑.๒๓                                   | ๕๐,๐๐๐            | ๑.๑๗                                    | สำนักปลัด                     |
|                                                                          | ๖.๒ แนวทางการพัฒนาและปรับปรุง<br>อาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการ<br>ปฏิบัติงาน   | แผนงานบริหารงานทั่วไป           | ๙                       | ๑๑.๑๑                                  | ๗๕๓,๒๐๐           | ๑๗.๖๗                                   | สำนักปลัด/กอง<br>คลัง         |
|                                                                          |                                                                                   | แผนงานการศึกษา                  | ๖                       | ๔๐.๐๐                                  | ๒๙๕,๓๐๐           | ๓๙.๗๖                                   | กองการศึกษา                   |
|                                                                          |                                                                                   | แผนงานสาธารณสุข                 | ๑                       | ๑๑.๑๑                                  | ๖,๑๐๐             | ๑.๖๑                                    | กองสาธารณสุข                  |
|                                                                          |                                                                                   | แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน | ๒                       | ๑๐๐.๐๐                                 | ๓๒,๐๐๐            | ๑๐๐.๐๐                                  | กองสวัสดิการฯ                 |
|                                                                          | ๖.๓ แนวทางการส่งเสริม สนับสนุน การมี<br>ส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุก<br>ภาคส่วน | แผนงานบริหารงานทั่วไป           | ๓                       | ๓.๗๐                                   | ๑๖๐,๐๐๐           | ๓.๗๕                                    | สำนักปลัด                     |
|                                                                          | ๖.๔ แนวทางการปรับปรุงพัฒนารายได้                                                  | แผนงานบริหารงานทั่วไป           | ๓                       | ๓.๗๐                                   | ๑๕๕,๐๐๐           | ๓.๖๔                                    | กองคลัง                       |
| รวม                                                                      | ๔                                                                                 | ๔                               | ๒๕                      | ๒๑.๑๙                                  | ๑,๔๕๑,๖๐๐         | ๑๘.๒๗                                   |                               |
| รวมทั้งสิ้น                                                              | ๑๔                                                                                | ๘                               | ๘๑                      | ๑๓.๔๓                                  | ๓๙.๒๑๖.๙๓๙        | ๑๒.๓๔                                   |                               |

## เทศบาลตำบลลำไ้โรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

| ที่ | โครงการ                                                       | รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้น<br>จากโครงการ                                                  | งบประมาณ<br>(บาท) | สถานที่<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | พ.ศ.๒๕๖๖ |      |      | พ.ศ.๒๕๖๗ |      |       |       |      |       |      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |                  |
|-----|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|----------|------|------|----------|------|-------|-------|------|-------|------|------------------------|------------------|
|     |                                                               |                                                                                                |                   |                      |                       | ต.ค.     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. |                        | ส.ค.             |
| ๑   | โครงการป้องกันอุบัติเหตุและ<br>บริการประชาชนช่วงเทศกาล        | ตั้งจุดตรวจหรือจัดเวรยามช่วงเทศกาล                                                             | ๑๕,๐๐๐            | จุดบริการ<br>ประชาชน | สำนักปลัด             |          |      | ↔    |          |      |       | ↔     |      |       |      |                        | เมษายน<br>๒๕๖๗   |
| ๒   | โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและ<br>บรรเทาอัคคีภัย                 | ฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทา<br>อัคคีภัย                                                         | ๕๐,๐๐๐            | ทต.<br>สำโรงใหม่     | สำนักปลัด             |          |      |      | ↔        |      |       |       |      |       |      |                        | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗  |
| ๓   | โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัคร<br>ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) | เพื่อฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัคร<br>ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)                                    | ๗๐,๐๐๐            | ทต.<br>สำโรงใหม่     | สำนักปลัด             |          |      |      |          |      |       | ↔     |      |       |      |                        | มิถุนายน<br>๒๕๖๗ |
| ๔   | โครงการป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่     | เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เทศบาล<br>ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ของเทศบาลตำบลสำโรงใหม่ | ๕,๐๐๐             | ทต.<br>สำโรงใหม่     | สำนักปลัด             |          |      |      |          |      |       | ↔     |      |       |      |                        | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗  |
| ๕   | โครงการมาตรการ NO Gift Policy                                 | เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่เทศบาล                                  | ๕,๐๐๐             | ทต.<br>สำโรงใหม่     | สำนักปลัด             |          | ←    |      |          |      |       |       |      |       |      | →                      | กันยายน<br>๒๕๖๗  |

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการความปลอดภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบปลอดภัยแก่ชุมชน

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

[illegible]

๑.๒ กลยุทธ์/แนวทางการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด

(๑) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

[illegible]

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๒.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการขยายโอกาสการศึกษาให้เพียงพอ

(๑) แผนงานการศึกษา

[illegible]

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

(๑) แผนงานการศึกษา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                  | รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้น<br>จากโครงการ                                     | งบประมาณ<br>(บาท) | สถานที่<br>ดำเนินการ                  | หน่วย<br>ดำเนินการ | พ.ศ.๒๕๖๖ |      |         | พ.ศ.๒๕๖๗ |      |       |       |      |       |                 | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |      |      |          |
|-----|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------|----------|------|---------|----------|------|-------|-------|------|-------|-----------------|------------------------|------|------|----------|
|     |                                  |                                                                                   |                   |                                       |                    | ต.ค.     | พ.ย. | ธ.ค.    | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.            |                        | ส.ค. | ก.ย. |          |
|     | (๒) ค่าเครื่องแบบนักเรียน        | ค่าเครื่องแบบนักเรียนให้เด็กสำหรับ<br>เด็กอายุ ๓-๕ ปี จำนวน ๑๐๑ คนๆ<br>ละ ๓๒๕ บาท | -                 | ศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก<br>ทั้ง ๔ แห่ง | กอง<br>การศึกษา    |          |      |         | ←-----→  |      |       |       |      |       |                 | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗        |      |      |          |
|     | (๓) ค่าหนังสือเรียน              | ค่าหนังสือเรียนให้แก่เด็กสำหรับเด็ก<br>อายุ ๓-๕ ปี จำนวน ๑๐๑ คนๆละ<br>๒๐๐ บาท     | -                 | ศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก<br>ทั้ง ๔ แห่ง | กอง<br>การศึกษา    |          |      |         | ←-----→  |      |       |       |      |       |                 | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗        |      |      |          |
|     | (๔) ค่าอุปกรณ์การเรียน           | ค่าอุปกรณ์การเรียนให้เด็กสำหรับ<br>เด็กอายุ ๓-๕ ปี จำนวน ๑๐๑ คนๆ<br>ละ ๒๙๐ บาท    | -                 | ศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก<br>ทั้ง ๔ แห่ง | กอง<br>การศึกษา    |          |      |         | ←-----→  |      |       |       |      |       |                 | พฤษภาคม<br>๒๕๖๗        |      |      |          |
|     | (๕) ค่าจัดการเรียนการสอน(รายหัว) | ค่าจัดการเรียนการสอนของเด็กศูนย์<br>พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง จำนวน ๒๐๐<br>คนๆละ ๑,๘๓๖ | -                 | ศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก<br>ทั้ง ๔ แห่ง | กอง<br>การศึกษา    |          |      | ←-----→ |          |      |       |       |      |       | กรกฎาคม<br>๒๕๖๗ |                        |      |      |          |
|     | (๖)ค่าอาหารกลางวัน               | สนับสนุนอาหารกลางวันศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก๔ แห่ง จำนวน ๒๐๐ คน<br>จำนวน ๒๔๕ วัน    | -                 | ศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็ก<br>ทั้ง ๔ แห่ง | กอง<br>การศึกษา    | ←-----→  |      |         |          |      |       |       |      |       |                 |                        |      |      | ๑๒ เดือน |

จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีกีฬาและนันทนาการ

๒.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการขยายโอกาสการศึกษาให้เพียงพอ

(๑) แผนงานการศึกษา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                               | รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้น<br>จากโครงการ                                                         | งบประมาณ<br>(บาท) | สถานที่<br>ดำเนินการ                    | หน่วย<br>ดำเนินการ | พ.ศ.๒๕๖๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |      | พ.ศ.๒๕๖๗ |      |       |       |      |       |      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |      |      |
|-----|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|----------|------|-------|-------|------|-------|------|------------------------|------|------|
|     |                                               |                                                                                                       |                   |                                         |                    | ต.ค.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. |                        | ส.ค. | ก.ย. |
| ๕   | โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน<br>โรงเรียน (สพฐ) | เพื่อสนับสนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่<br>โรงเรียนในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง<br>จำนวน ๘๒๗ คน จำนวน ๒๐๐ วัน | ๓,๗๗๕,๖๐๐         | โรงเรียน<br>ในเขตพื้นที่<br>ทั้ง ๕ แห่ง | กอง<br>การศึกษา    | <div>←────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────</div> |      |      |          |      |       |       |      |       |      |                        |      |      |

๒.๒ กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

(๑) แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                         | รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้น<br>จากโครงการ | งบประมาณ<br>(บาท) | สถานที่<br>ดำเนินการ     | หน่วย<br>ดำเนินการ | พ.ศ.๒๕๖๖ |      |      | พ.ศ.๒๕๖๗ |      |       |       |      |       |      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |                   |
|-----|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|----------|------|------|----------|------|-------|-------|------|-------|------|------------------------|-------------------|
|     |                                                         |                                               |                   |                          |                    | ต.ค.     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. |                        | ส.ค.              |
| ๑   | โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม<br>ท้องถิ่นประเพณีลอยกระทง | เพื่อสืบสานประเพณีลอยกระทง                    | ๒๐,๐๐๐            | สระหนองปรือ<br>หมู่ที่ ๓ | กอง<br>การศึกษา    |          | ↔    |      |          |      |       |       |      |       |      |                        | พฤศจิกายน<br>๒๕๖๖ |
| ๒   | โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์                            | เพื่อสืบสานประเพณีสงกรานต์                    | ๑๐,๐๐๐            | ทต.<br>ลำโรงใหม่         | กอง<br>การศึกษา    |          |      |      |          |      |       | ↔     |      |       |      |                        | เมษายน<br>๒๕๖๗    |

## แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีกีฬาและนันทนาการ

๒.๒ กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

[illegible]

### ๒.๓ กลยุทธ์/แนวทางส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

(๑) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

[illegible]

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

(๑) แผนงานสาธารณสุข

[illegible]

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์

[illegible]

(๒) แผนงานงบกลาง

[illegible]



## จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### ๔.๓ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการเกษตร

(๑) แผนงานสังคมสงเคราะห์

[illegible]

จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

## ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ พื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ พื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ พื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลลำไทรใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ พื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                           | รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้น<br>จากโครงการ                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>(บาท) | สถานที่<br>ดำเนินการ                                         | หน่วย<br>ดำเนินการ | พ.ศ.๒๕๖๖ |      |      | พ.ศ.๒๕๖๗ |      |       |       |      |       |      |      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |      |                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------|----------|------|------|----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------|------|-----------------|
|     |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                          |                   |                                                              |                    | ต.ค.     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |                        | ก.ย. |                 |
| ๑๖  | ก่อสร้างถนน คสล. เส้นศาลตาปู่ - คลองส่งน้ำ (ช่วงที่ ๒) บ้านน้อยหนองหัว หมูที่ ๘                           | ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ ๑ ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๒๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่ใช้สอยไม่น้อยกว่า ๘๘๐ ตารางเมตร บ้ายโครงการ ๑ บ้าย                                                    | ๔๘๕,๐๐๐           | เส้นศาลปู่<br>คลองส่งน้ำ<br>หมูที่ ๘                         | กองช่าง            |          |      |      |          |      |       |       |      |       |      |      |                        |      | กรกฎาคม<br>๒๕๖๗ |
| ๑๗  | ขยายผิวจราจรพร้อมวางท่อระบายน้ำ บ้านโคกจบก หมูที่ ๙ จากบ้านนายแวง ทรงนิยมศรี - บ้านนายพัฒน์ชัย ด้วงประโคน | วางท่อระบายน้ำคอนกรีต ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๐.๖๐ เมตรจำนวนรวม ๒๒๕ ท่อน พร้อมบ่อพักคอนกรีตสำเร็จรูป จำนวน ๑๕ บ่อ พร้อมขยายผิวจราจร ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร ยาว ๒๔๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร บ้ายโครงการ ๑ บ้าย | ๔๕๒,๐๐๐           | บ้านนายแวง<br>ทรงนิยม<br>- บ้านนาย<br>พัฒน์ชัย<br>ด้วงประโคน | กองช่าง            |          |      |      |          |      |       |       |      |       |      |      |                        |      | กรกฎาคม<br>๒๕๖๗ |

## ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

## แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมสวัสดิการแก่บุคลากร

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

๖.๓ กลยุทธ์/แนวทางการส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

## แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

## แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เศรษฐศาสตร์ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๖.๔ กลยุทธ์/แนวทางที่การปรับปรุงและพัฒนารายได้

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

[illegible]

## ประเภทครุภัณฑ์

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

[illegible]

(๒) แผนงานการศึกษา

[illegible]

[illegible]

[illegible]

จำนวนครุภัณฑ์ สำหรับที่ไม่ได้ดำเนินการจัดทำเป็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลลำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์  
ประเภทครุภัณฑ์

๔. ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

๔.๑ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

(๑) แผนงานบริหารทั่วไป

[illegible]

[illegible]

[illegible]

## ประเภทครุภัณฑ์

(๑) แผนงานการศึกษา

[illegible]

(๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น  
กรณีได้ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้ว  
ก่อนสิ้นปีงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐

๒.๑ บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แบบ ผด.๐๑

บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

กรณีได้ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้วก่อนสิ้นปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์                                                                                                | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | แผนงาน | โครงการ<br>ที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของโครงการ<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>งบประมาณ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของงบประมาณ<br>ทั้งหมด | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|---------------------------|
| ๑. ยุทธศาสตร์<br><br>ด้านความปลอดภัย<br><br>และรักษาความสงบ<br>เรียบร้อยในชีวิตและ<br>ทรัพย์สินของประชาชน | -                      | -      | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| รวม                                                                                                       |                        |        | -                       | -                                      | -                 | -                                       |                           |
| ๒. ยุทธศาสตร์<br><br>ด้านการศึกษา<br><br>ศาสนา วัฒนธรรม<br>ประเพณีกีฬาและ<br>นันทนาการ                    | -                      | -      | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| รวม                                                                                                       | -                      | -      | -                       | -                                      | -                 | -                                       |                           |

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ

แบบ ผด.๐๑

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

กรณีได้ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้วก่อนสิ้นปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์                                                                                        | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | แผนงาน | โครงการ<br>ที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของโครงการ<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>งบประมาณ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของงบประมาณ<br>ทั้งหมด | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|---------------------------|
| ๓. ยุทธศาสตร์<br>ด้านการพัฒนาระบบ<br>การจัดการทรัพยากร<br>ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและ<br>การท่องเที่ยว |                        | -      | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| รวม                                                                                               |                        |        | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| ๔. ยุทธศาสตร์<br>ด้านสวัสดิการสังคม<br>และพัฒนาคุณภาพ<br>ชีวิต                                    |                        | -      | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| รวม                                                                                               |                        |        | -                       | -                                      | -                 | -                                       |                           |

สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น และงบประมาณ

แบบ ผด.๐๑

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

กรณีได้ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้วก่อนสิ้นปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์                                                               | กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา                                   | แผนงาน                     | โครงการ<br>ที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของโครงการ<br>ทั้งหมด | จำนวน<br>งบประมาณ | คิดเป็นร้อยละ<br>ของงบประมาณ<br>ทั้งหมด | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบหลัก |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------|---------------------------|
| ๕. ยุทธศาสตร์<br>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน                                    | แนวทางการพัฒนาระบบ<br>สาธารณูปโภค สาธารณูปการ<br>พื้นฐาน | แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา | ๑                       | ๑๐๐.๐๐                                 | ๒,๙๒๐,๐๐๐         | ๑๐๐.๐๐                                  | กองช่าง                   |
| รวม                                                                      | ๑                                                        | ๑                          | ๑                       | ๑๐๐.๐๐                                 | ๒,๙๒๐,๐๐๐         | ๑๐๐.๐๐                                  |                           |
| ๖. ยุทธศาสตร์<br>ด้านการเมืองการบริหาร<br>และการพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น | -                                                        | -                          | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| รวม                                                                      | ๑                                                        | ๑                          | -                       | -                                      | -                 | -                                       | -                         |
| รวมทั้งสิ้น                                                              | ๑                                                        | ๑                          | -                       | ๑๐๐.๐๐                                 | ๒,๙๒๐,๐๐๐         | ๑๐๐.๐๐                                  |                           |

[illegible]

## ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่  
เรื่อง ใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ มีประกาศลงวันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เป็นไปตามความในข้อ ๔ “แผนการดำเนินงาน” ข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๑ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ได้พิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีมติให้ความเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานของนายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่ ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวิธีการงบประมาณรายจ่ายที่ได้กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว

เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ จึงประกาศใช้แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่นายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่ได้เห็นชอบแล้ว เพื่อแสดงถึงรายละเอียดของแผนงาน โครงการและกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่นที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อนของโครงการ มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน โครงการพัฒนา กิจกรรม งานต่างๆ รวมถึงครุภัณฑ์หรือวัสดุที่จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะในแผนการดำเนินงาน รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณาวุฒิ ศรีกิมแก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลลำไ้ใหม่



คำสั่งเทศบาลตำบลลำโรงใหม่

ที่ ๒๓๑๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลำโรงใหม่

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ประกอบด้วย

|                                  |                |                       |                   |
|----------------------------------|----------------|-----------------------|-------------------|
| ๑. นายธนาวุฒิ                    | ศรีกิมแก้ว     | นายกเทศมนตรี          | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นายวิสัย                      | ศรีกิมแก้ว     | รองนายกเทศมนตรี       | กรรมการ           |
| ๓. นางสมหมาย                     | ศรีกิมแก้ว     | รองนายกเทศมนตรี       | กรรมการ           |
| ๔. นางณัด                        | มีสมาน         | สมาชิกสภาเทศบาล       | กรรมการ           |
| ๕. นายปิ่น                       | จันทร์อยู่จริง | สมาชิกสภาเทศบาล       | กรรมการ           |
| ๖. นายเกียรติศักดิ์              | สาละ           | สมาชิกสภาเทศบาล       | กรรมการ           |
| ๗. ร.ต.สำเร็จ                    | ศรีกิมแก้ว     | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | กรรมการ           |
| ๘. นายอุดม                       | เด็นกลาง       | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | กรรมการ           |
| ๙. นายนิคม                       | พรมทอง         | ผู้ทรงคุณวุฒิ         | กรรมการ           |
| ๑๐. นางประชุม                    | ศรีกิมแก้ว     | ผู้แทนภาคราชการ       | กรรมการ           |
| ๑๑. นางอมรพรรณ                   | เหมือนวาทา     | ผู้แทนภาคราชการ       | กรรมการ           |
| ๑๒. นายอาจันต์                   | งามกมลรัตน์    | ผู้แทนภาคราชการ       | กรรมการ           |
| ๑๓. นายบุญเหลือ                  | ม่อมมิตร       | ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน | กรรมการ           |
| ๑๔. นายจักรี                     | ยงสืบชาติ      | ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน | กรรมการ           |
| ๑๕. นายประดิษฐ์                  | คำศรี          | ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน | กรรมการ           |
| ๑๖. นางสาวเนียง                  | योगโย          | ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน | กรรมการ           |
| ๑๗. นายบุญเลิศ                   | เกษภา          | ผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน | กรรมการ           |
| ๑๘. ปลัดเทศบาลตำบลลำโรงใหม่      |                |                       | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๙. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ |                |                       | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(ก) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อนโยบายสุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(ข) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(ค) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้นับดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

- (ง) กรอบ นโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- (จ) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น
- (ฉ) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึง สถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ ให้เสนอปัญหา ความต้องการ ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

- (๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและร่างแผนดำเนินงาน
- (๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่าย และรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)
- (๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลลำโรงใหม่ สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหา และรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลลำโรงใหม่ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนาวุฒิ ศรีกิมแก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลลำโรงใหม่



## คำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

ที่ ๒๕๑/๒๕๖๕

### เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ที่ ๑๗๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับคำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ที่ ๗๕/๒๕๖๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และคำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ที่ ๑๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากนายธรรมนง พลประสิทธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้โอน(ย้าย) มาและตามคำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ที่ ๒๕๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบฯ จึงแก้ไขคำสั่งเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

|                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่            | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข           | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา            | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ          | กรรมการ             |
| ๗. นายบุญจันทร์ สมัญญา ตัวแทนประชาคม | กรรมการ             |
| ๘. นายบุญสวย เสประโคน ตัวแทนประชาคม  | กรรมการ             |
| ๙. นายสวงศ์ ชัยสุวรรณ ตัวแทนประชาคม  | กรรมการ             |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด                 | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ มีหน้าที่ จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลลำไ้ใหม่กำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตาม ข้อ ๑๙ (๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



( นายธนวุฒิ ศรีกิมแก้ว )

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงใหม่