



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลสำโรงใหม่
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											หมายเหตุ			
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙		ก.ย. ๖๙		
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๑ เป้าประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ของเทศบาลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตัวชี้วัด มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ														← →	สำนักปลัด
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑เป้าประสงค์เพื่อเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองต่อสถานการณ์ในปัจจุบันตัวชี้วัด มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ														← →	สำนักปลัด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ	
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. .๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๓	การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามกรอบอัตรา กำลังที่ว่าง ด้วยวิธีการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการ สอบ การรับโอน และการขอใช้บัญชีเป็นต้น เข้าประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ครอง ตำแหน่งตามกรอบอัตราว่างของแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ ทดแทนบุคลากรที่ว่าง/ เกษียณ ส่งผลให้การปฏิบัติงานตาม อำนาจ หน้าที่ของ อบต.มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด จัดกรอบอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับบุคลากรที่ โอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ														สำนัก ปลัด
๔	การสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง ที่ว่าง ด้วยวิธีการสอบ เป้าประสงค์เพื่อให้ ได้มาซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไปตามกรอบอัตรว่างของ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งจะสามารถสนับสนุน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ ละส่วนราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมาก ยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับ บุคลากรตาม ตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ														สำนัก ปลัด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลลำไ้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ		
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙			
๕	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วน ท้องถิ่น ที่ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความ อุตสาหะจนเกิดประโยชน์แก่ทาง ราชการ หรือประชาชน ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงาน ประจำตำแหน่ง ๓ ปีซ้อนหลัง (ระดับดีมาก ขึ้นไป จำนวน ๖ ครั้ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ					←									→	สำนัก ปลัด
๖	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล - การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู -การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป้าประสงค์เพื่อ เป็นการสร้างความก้าวหน้าและสร้าง ขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน ครู และ พนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้คะแนน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ขึ้นไป ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินการ ปฏิบัติงานในรอบ ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→						←	→						สำนัก ปลัด